

**วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล**



- อบต.เขาชัยสนมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้

**วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล**



- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

**โอกาสของการบริหารงานบุคคล**



- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทัศนศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

**อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล**

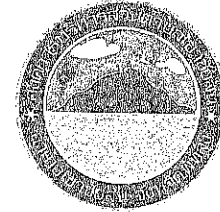


- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

**กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล**



- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงาน อบต.และลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรของ อบต. ตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.เขาชัยสน



**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ**

พ.ศ. ๒๕๕๖

และ

**กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล**



**สำนักงานปลัด อบต.**

ติดต่อที่ [seed.abt@hotmail.com](mailto:seed.abt@hotmail.com)

โทร. ๐๗๔-๖๙๑๓๐๓

# ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๖

พนักงานอบต. และลูกจ้างของอบต. เขาชัยสน ตำบลตำบลเขาชัยสน พังงายึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประพุดิตนเป็น

พลเมืองที่ดิรรวมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม  
และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม  
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ  
ปัจจุบัน

## กลยุทธการบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของอบต. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“ พนักงาน อบต. และลูกจ้างของอบต. เขาชัยสน ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน

“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อบต. เขาชัยสน ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงาน อบต. และลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”